



EMERSON FRANCO

Oficial de Justiça lotado na
Comarca de Atibaia
30 anos no cargo



30 ANOS DE TRIBUNAL DE JUSTIÇA

COMPROMISSO E EXPERIÊNCIA

**TJSP TEM QUE SER
BOM PARA TODOS**

Conheça abaixo
todas as propostas
do Emerson

18/3 **VOTE**
EMERSON

1. ORÇAMENTO: Salários, gratificações, auxílios e carreiras

- a.) Estudos para implementação da recomposição salarial dos servidores do Poder Judiciário que encontra-se com expressivas perdas salariais acumuladas desde 2002. De acordo com o Relatório de Gestão Fiscal de 2023, o percentual de Despesa Líquida com Pessoal no 3º Quadrimestre de 2023 foi de 5,14%, estando abaixo do limite prudencial (5,655).
- b.) Estudos para a imediata correção do RETEJ – Regime Especial de Trabalho Judicial, tendo em vista que referida gratificação, que tem caráter/natureza remuneratória e permanente, sendo componente efetivo da remuneração do dos Oficiais de Justiça e sujeita a reposição inflacionária nos termos do Art. 37, X da Constituição Federal.
- c.) Análise da viabilidade de concessão a todos os servidores do pagamento dos valores residuais da data-base de 2011(1,5% de março a agosto de 2011), pela via administrativa, tendo em vista ação coletiva procedente. O pagamento administrativo teria o escopo de redução da quantidade de execuções, atendendo aos princípios da eficiência e celeridade.
- d.) Adoção de cronograma de indenizações mensais para quitação de saldos de FAM-Fator de Atualização Monetária. De acordo com o Relatório de Gestão Fiscal referente ao 3º. Quadrimestre de 2023, em 31.12.2023, havia uma Disponibilidade de Caixa Líquida de R\$ 6.439.999.760,53, o que viabilizaria esses pagamentos represados há vários anos.
- e.) Aprimoramento do Plano de Cargos e Carreiras dos Servidores com vistas a transformação do cargo técnico de escrevente em cargo de nível superior, bem como sanar problemas relacionados a impossibilidade de progressão e estagnação na carreira de servidores que atingiram o último grau; equiparação de assistentes judiciários com assistentes de 2º grau, dentre outros.
- f.) Viabilizar o direcionamento de recursos para realização de concursos em áreas com severa carência de servidores, levando-se em conta o crescimento populacional nas regiões administrativas.
- g.) Estudos sobre a ampliação da destinação dos recursos do FEDTJ – Fundo Especial de Despesas e maior transparência de sua gestão, tendo em vista o acréscimo de arrecadação constatado nos últimos anos.

2. INFRAESTRUTURA

- a.) Viabilizar a gestão de recursos para assegurar a melhoria das condições de acessibilidade e segurança dos prédios em todas as RAJs, bem como dispor recursos para reformas pontuais, climatização dos ambientes, ampliação de benfeitorias, substituição de mobiliário deteriorado, busca de ergonomia nos ambientes, etc.
- b.) Estimular a formação de comissões de servidores e magistrados nos prédios para diagnóstico das benfeitorias necessárias e outras iniciativas que assegurem a melhoria nas condições de trabalho.

PROPOSTAS



Emerson Luiz Ferreira Franco

30 ANOS DE TRIBUNAL DE JUSTIÇA

COMPROMISSO E EXPERIÊNCIA

TJSP TEM QUE SER BOM PARA TODOS

FALE COM O EMERSON

DÚVIDAS E SUGESTÕES
WhatsApp: 11 96569-8470
emersonfranco@tjsp.jus.br

18/3 VOTE EMERSON

3. CONDIÇÕES DE TRABALHO

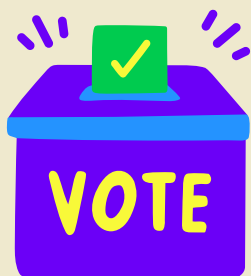
- a.) Sistema SAJ: criação de um canal direto de comunicação entre servidores e gestores da STI-SPI no sentido de se buscar soluções imediatas para os recorrentes problemas diários no SAJ que impedem a celeridade e a produtividade dos servidores, além de desestabilizar a saúde mental, vez que o servidor tem cobranças diárias de metas, prazos e produtividade e o sistema SAJ impede e retarda a eficiência do trabalho.
- b.) Rediscussão das regras de produtividade, levando-se em conta a necessidade de readaptação das metas aos servidores portadores de deficiência, bem como a equalização horizontal da força de trabalho, criando-se um novo modelo de produtividade.
- c.) Aprimoramento das diretrizes do teletrabalho.
- d.) Implementação das avaliações 360°.
- e.) Capacitação de servidores, através de criação de cursos voltados a alterações legislativas e normativas, visando a padronização de procedimentos, bem como a criação de cursos voltados para servidores concursados por ocasião das nomeações e ingresso no TJSP, a exemplo do que ocorre com os Magistrados.

4. MELHORIA DA EFICIÊNCIA E DA COMUNICAÇÃO ENTRE O PODER JUDICIÁRIO E A POPULAÇÃO

- a.) Estudos para aprimorar a eficiência, a celeridade e a qualidade dos serviços judiciários prestados à sociedade.
- b.) Implementação de projetos como o “Testemunha Legal” que incentiva o comparecimento de testemunhas em audiências criminais e de infância e juventude, através da informação e do acolhimento, reduzindo as ausências, conduções coercitivas e redesignações de audiências, através da criação de modelos de mandados com QR Code com vídeos explicativos aos usuários sobre a importância do comparecimento em audiências.
- c.) Distribuição racional dos processos, aumento de infraestrutura tecnológica, melhor repartição de recursos orçamentários entre o primeiro e o segundo grau de jurisdição.

5. INTEGRAÇÃO

- a.) Necessidade de maior intercâmbio entre os Comitês Orçamentários de Primeiro e Segundo Grau, visando maior interlocução e integração dos Comitês entre si, bem como com o CNJ.
- b.) A busca da distribuição proporcional do orçamento impacta na eficiência do Judiciário. A participação de servidores e magistrados de Primeiro Grau em todas as fases de elaboração das propostas orçamentárias anuais tende a contribuir para a melhoria da prestação do serviço à população.



A eleição será dia 18 de março, registrado em meio eletrônico



O eleitor deverá identificar-se com seu login e senhas institucionais



O voto é facultativo, então participe! Mudar o Judiciário para melhor depende de você!

PROPOSTAS



Emerson Luiz Ferreira Franco